

# Développez votre agilité managériale

## Parcours de formation Manager 2025

11 mars - 10 juin 2021

Face aux problématiques inédites qui se présentent aujourd'hui (gestion de la crise sanitaire, relance de l'activité, télétravail généralisé, incertitudes sur l'avenir...), les managers sont particulièrement mis à l'épreuve ! Plus que jamais, il est essentiel qu'ils libèrent leur agilité **managériale** et leur **capacité à s'adapter** au monde qui change pour devenir de puissants relais des projets de transformation.

Le parcours Manager 2025 a été conçu pour aider le manager à **faire évoluer sa posture et ses pratiques managériales et à exercer sa mission plus sereinement**.

### Objectifs pédagogiques

En vous inscrivant à ce parcours, vous apprendrez à :

- Développer les six réflexes de l'agilité managériale
- Donner du sens, en particulier en période d'incertitude, pour obtenir l'engagement de vos collaborateurs
- Développer leurs potentiels individuels et collectifs, pour qu'ils puissent s'adapter aux changements
- Faire émerger une intelligence collective pour stimuler la créativité et l'innovation nécessaires
- Accompagner vos équipes vers l'auto-organisation, pour libérer les initiatives et améliorer la qualité des décisions

### Public(s) ciblé(s)

**Tout manager, débutant ou expérimenté**, souhaitant être « mieux équipé » de grilles de lecture et d'outils pour faire face au monde qui change et **assurer sa mission plus sereinement**.

### Approche et ressources pédagogiques

Ce parcours de 3 mois comprend :

#### Un programme en ligne

construit autour de 4 circuits thématiques, accessible sur une **plate-forme elearning** avec des ressources variées : vidéos, fiches techniques, check-lists, exercices, cas pratiques, podcasts...

#### Des séances « Zoom » en plénière

toutes les 2 semaines : retours d'expérience, partage des difficultés rencontrées, questions/réponses

#### Des exercices entre pairs

**en binômes ou trinômes**, pour consolider les acquis théoriques

#### Une séance de coaching individuel

pour aider le manager à mettre en place une **démarche d'amélioration continue individuelle**

#### Un journal de bord

pour consigner expériences vécues, ressentis, observations...

# Programme

---

## Camp de base



- S'engager dans une démarche transformationnelle et d'amélioration continue individuelle
- Réflexe de l'agilité managériale : prendre de la hauteur
  - Gérer sa (sur)charge mentale
  - Organiser son temps et ses priorités

## Circuit Sens et Vision



- Comprendre les ressorts de l'engagement des collaborateurs
- Donner du sens
  - Partager une vision
  - Définir des objectifs opérationnels et les critères de résultat
  - Assurer une traçabilité entre vision stratégique et objectifs opérationnels
- Réflexe de l'agilité managériale : adopter une posture de manager-coach
  - Ajuster sa posture entre contrôle et confiance
  - Développer l'écoute active

## Circuit Développement des potentiels



- Développer l'état d'esprit de développement (growth mindset)
- Evaluer son quotient d'apprentissage
- Se mettre au service de ses collaborateurs (servant leader)
- Encourager la prise de risque et accorder le droit à l'erreur
- Réflexe de l'agilité managériale : mettre en place une culture du feedback
  - Mettre en œuvre une démarche « sprint »

## Circuit Intelligence collective



- Développer son agilité relationnelle pour favoriser le lien entre les collaborateurs
- Réflexe de l'agilité managériale : créer et faire respecter un cadre de confiance
  - Repérer les dysfonctionnements éventuels, freins à la coopération
- Réflexe de l'agilité managériale : développer son courage et son intelligence émotionnels
  - Comprendre le mécanisme à l'origine des émotions
  - Améliorer son sens de l'empathie

## Circuit Autonomie



- Définir différents niveaux de délégation et les nouveaux processus de décision associés
- Accompagner vos équipes vers l'auto-organisation
- Réflexe de l'agilité managériale : arrêter de « jouer au héros » et développer son humilité
  - S'affranchir de son ego et développer de nouveaux comportements post-héroïques

## Durée/Dates

---

**Le parcours se déroule sur trois mois, du 11 mars au 10 juin 2021.**

Le planning des séances \* « live » est le suivant :

**Une séance de  
lancement**  
via Zoom

jeudi 11 mars  
de 9h30 à 13h

**Séances « Zoom »  
de coaching de  
groupe**

25 mars + 8 avril  
+ 22 avril + 6 mai  
+ 20 mai + 3 juin

**Une séance de  
coaching  
individuel**

à planifier

**Une rétrospective  
globale**

jeudi 10 juin  
de 9h30 à 13h

*\* Si vous n'êtes pas disponible à certaines dates, vous pourrez visionner l'enregistrement de la séance correspondante.*

Entre chaque séance « Zoom », **les contenus pédagogiques sont publiés au fil de l'eau sur la plate-forme elearning.** Chaque manager progresse à son rythme : le travail personnel et les exercices entre pairs représentent entre **3 et 5 heures par semaine.**

**Un certificat de fin de formation est délivré à la fin du parcours.**

---



PARCOURS CONÇU & ANIMÉ PAR

### Véronique Messenger

Depuis plus de 15 ans dans l'agilité, j'ai accompagné de nombreuses équipes dans le déploiement des méthodes agiles pour le pilotage de leurs projets. Puis, certifiée coach professionnelle en 2008, je me suis plus particulièrement intéressée au volet humain des projets, en créant les conditions d'une meilleure collaboration entre les différents acteurs. Depuis quelques années, je constate que les managers sont les « parents pauvres » des projets de transformation : ils se demandent souvent comment devenir agiles, dans un monde qui change en permanence, et comment mieux guider leurs équipes vers plus d'autonomie. Aujourd'hui, je dédie une grande partie de mon temps à l'accompagnement de ces managers, désireux de faire évoluer leurs pratiques managériales mais souvent déconcertés, afin qu'ils retrouvent sérénité, pragmatisme et légitimité, en particulier dans cette période tumultueuse.



L'organisme de formation Ici & demain est enregistré sous le numéro 11922188692 auprès du préfet de région Ile-de-France.



---

**Pour toute demande d'information ou d'inscription,**  
vous pouvez me joindre par mail : [veronique@veroniquemessenger.com](mailto:veronique@veroniquemessenger.com)  
ou prendre rendez-vous pour un échange Zoom de 20 min :  
<https://www.manager2025.com/formation-manager-2025>