



DESTINATION INTELLIGENCE COLLECTIVE ET AUTONOMIE

(2 JOURS)

MODULE 3 / Développer votre savoir-relier et faire émerger une dynamique collective

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ces deux jours, vous savez comment créer du lien entre vos collaborateurs et tirer profit des intelligences multiples. La dynamique ainsi créée favorise l'autonomie, stimule la créativité et l'innovation ; la responsabilité collective améliore la qualité des décisions et libère les initiatives, vers le cap que vous maintenez et le cadre que vous protégez. A partir de votre plan d'amélioration continue individuel, vous progressez dans l'acquisition des dix compétences-clés et l'enrichissement de votre agilité managériale.

Publics ciblés

- Managers
- Responsables de la transformation
- Responsables Ressources Humaines
- Responsables Formation
- Coachs agiles

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques (30%)
- Ateliers ludiques (60%)
- Autodiagnostic
- Élaboration d'un plan d'amélioration continue
- Journal de bord

Durée / Dates / Lieu

2 jours / 12-13 janvier 2021 / Paris

Prérequis

Être passé par le Camp de base de l'agilité managériale, autrement dit, avoir suivi le premier module du parcours Manager 2025

Programme détaillé

Retour et partage d'expériences suite au précédent module :

- Succès et difficultés rencontrés, développement de l'agilité managériale, progression sur la roue des compétences
- Mise en œuvre du co-développement managérial sur deux ou trois situations professionnelles difficiles, apportées par les participants.

Favoriser l'autonomie (suite)

- Adapter votre positionnement au niveau d'autonomie de votre équipe
- Inscrire vos collaborateurs dans un processus de responsabilisation et dépasser les formes de rejet (accusation, justification, culpabilisation...)

Développer l'intelligence collective

- Autodiagnostic pour mesurer le niveau d'intelligence collective au sein de votre équipe
- Repérer les huit intelligences multiples disponibles au sein de vos équipes
- Passer de la collaboration laborieuse à la coopération créative

Améliorer le processus de décision

- Définir le niveau de délégation et le processus de décision associé
- S'ouvrir à l'organisation holistique

Faire respecter le cadre

- Co-construire un cadre de confiance
- Anticiper et prévenir les risques de conflits

VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR PLUS ?

Contactez-nous à veronique@manager2025.com ou 06 73 37 64 42

Plus d'informations sur notre site

www.manager2025.com