



---

## FORMATION MANAGER 2025\*

---

Un voyage exploratoire dans le temps, pour se former et se transformer

### Libérez votre agilité managériale

Face au constat du monde qui change (VUCA) et aux problématiques inédites qui se présentent aujourd'hui, **le manager doit faire évoluer ses pratiques managériales** et changer lui-même pour mieux s'adapter.

**On ne peut pas demander aux autres de changer sans changer soi-même !**

Mais changer quoi et comment ?

Nous proposons **d'accompagner le manager dans sa transformation** en l'aidant à **libérer son agilité managériale** : c'est-à-dire adopter une nouvelle posture et de nouveaux réflexes.

- ⇒ En développant son agilité managériale, le manager se développe humainement ; en se développant, **il développe ses collaborateurs**
- ⇒ En se transformant, le manager devient un vrai relais de la transformation de son organisation

### Explorez les dix compétences-clés de demain

Le référentiel des dix compétences-clés de 2020, publié par le Forum Economique Mondial de Davos en 2016 constitue un socle solide et une grille utile pour mesurer les progrès d'évolution.

- Résolution de problèmes complexes
- Pensée critique
- Créativité
- People management
- Se coordonner avec les autres
- Intelligence émotionnelle
- Capacité de jugement/Prise de décisions
- Orientation service
- Négociation
- Flexibilité cognitive

**« Be the change you want to see ! » Mahatma Gandhi**

Pour développer son agilité managériale, il ne suffit pas d'intégrer de nouvelles connaissances ; il s'agit de **l'acquisition de savoir-être**. Or, les savoir-être ne s'acquièrent pas uniquement par la transmission ou la formation, mais par **l'exploration, l'expérimentation, la prise de recul, l'analyse et la confrontation**.

### Notre pédagogie : une démarche expérientielle et itérative

Notre **invitation au voyage Manager 2025** n'est donc pas qu'un parcours de formation, mais aussi de **trans-formation**, par « **petits pas** ».

C'est sur cette base que nous avons élaboré notre **démarche pédagogique**, qui s'appuie sur quatre « ingrédients » :

- Les découvertes récentes sur **les neurosciences** nous éclairent pour mieux comprendre comment notre cerveau peut être un allié pour aborder ces changements
- Des **ateliers ludiques** pour expérimenter de nouvelles pratiques, avec plaisir et en toute sécurité
- Une place essentielle donnée au **collectif** (codéveloppement managérial, coaching de pairs) dans des **espaces collaboratifs**
- **L'écriture de votre histoire**, unique, à partir de vos objectifs personnels et de vos expériences, lors des rencontres ou entre les escales

## Du camp de base, partez à la découverte de deux escales



Prenez conscience de la nécessité de faire évoluer vos pratiques et développez votre agilité managériale. Découvrez les dix compétences-clés de demain et l'apport des neurosciences pour vous inscrire dans une démarche de réussite. A partir de votre autodiagnostic, évaluez vos propres résistances au changement et élaborer votre plan d'amélioration continue individuel.



Fixez le cap et donnez du sens aux missions de vos collaborateurs. Identifiez mieux les leviers de motivation et d'action pour les embarquer (engagement), en partageant une même vision. Soyez à l'aise dans l'échange de feedback, pour stimuler l'apprentissage et le développement de chacun.



Faites émerger une dynamique collective. Créez du lien, capitalisez sur les intelligences multiples, stimulez la créativité et repérez les innovateurs. Partagez pouvoir et responsabilités et encouragez les initiatives. Lancez le droit à l'expérimentation pour tous, tout en maintenant le cap, dans le respect du cadre sécurisé proposé.

## A l'arrivée, vous êtes prêt à relever les nouveaux défis

- Vous avez libéré votre agilité managériale
- Vous vous connaissez mieux pour vous adapter au monde VUCA
- Vous savez élever votre niveau de conscience pour dépasser le « stade héroïque »
- Vous accédez à de nouvelles ressources au service de la performance
- Vous vous êtes approprié les compétences-clés de demain
- Vous êtes un servant leader, confiant et serein
- Vous vous enrichissez continuellement de nouveaux réflexes
- Vous êtes devenu un puissant relais de transformation

### VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR PLUS ?

Contactez-nous à [veronique@manager2025.com](mailto:veronique@manager2025.com) ou 06 73 37 64 42

Plus d'informations sur notre site

[www.manager2025.com](http://www.manager2025.com)

---

#### \* Pourquoi 2025 ?

Petit clin d'œil à la numérologie, au moment où nous lançons ce dispositif, nous étions en 2017, année 1 d'un cycle de 9 ans qui se terminera en 2025. C'est l'année du départ ! Prêt à embarquer ?